



Anno 2016

---

***Determinazione del Direttore Amministrativo  
N° 024/016 del 11/02/2016***

*Il Direttore  
dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di  
amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente  
Determinazione Dirigenziale*

**OGGETTO**

**IMPEGNO DI SPESA FORNITURA PERSONALE CON QUALIFICA DI  
INFERMIERE PROFESSIONALE - PERIODO 01/01/2016 - 29/02/2016**

*Il Dirigente*

In originale f.to: **dott. Alberto Cottini**

*(Per presa visione)*

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione*

In originale f.to: **Avv. Gianna Manfredi**

Il Direttore

RICHIAMATA integralmente la DGR 45-4248 del 30 luglio 2012 "Nuovo modello integrato di assistenza residenziale e semiresidenziale socio-sanitaria a favore delle persone anziane non autosufficienti" e in particolare l'"Allegato 1 – Il modello assistenziale integrato – Requisiti gestionali" che definisce il modello di assistenza da erogare nelle strutture per le prestazioni residenziali per anziani non autosufficienti, fissando i parametri prestazionali minimi che devono essere obbligatoriamente forniti sia agli ospiti ricoverati in convenzione con il S.S.R. sia agli ospiti ricoverati in regime privato.

PRESO ATTO che il modello proposto dalla normativa di cui sopra ha come punto centrale la rimodulazione dei livelli di intensità assistenziale nell'ambito di sei fasce assistenziali (in luogo delle tre di cui alla precedente DGR 17/2005) a cui corrispondono diversi standard gestionali in termini di tempi di assistenza giornalieri (minuti-infermieri/OSS/fisioterapisti/animazione) per singolo ospite da erogarsi in quantità differenti sulla base di ogni singolo Progetto Individuale.

PRESO ATTO che dalla normativa consegue che ogni struttura deve necessariamente adottare un modello organizzativo-gestionale flessibile al fine di garantire la copertura del fabbisogno complessivo di figure professionali, le quali potranno subire un aumento o una diminuzione in funzione del numero effettivo di ospiti inseriti in ciascuna fascia assistenziale.

VERIFICATA la presenza di ospiti nelle diverse fasce di cui sopra e le conseguenti esigenze di personale infermieristico ad integrazione del proprio personale dipendente e per coprire le emergenze improvvise al fine di garantire l'erogazione dei L.E.A. sanitari di legge nel periodo gennaio – febbraio 2016.

PRESO ATTO che la soluzione più idonea a perseguire l'obiettivo, stante la possibilità di poter adeguare in maniera flessibile il personale all'effettivo numero di ospiti nelle varie fasce assistenziali e la capacità di provvedere con tempestività alla sostituzione di eventuali assenze improvvise/emergenze sia del personale di ruolo sia dello stesso personale fornito, risulta quella di ricorrere alla somministrazione di lavoro temporaneo da parte di agenzie autorizzate.  
CONTATTATE le principali agenzie per il lavoro presenti sulla piazza di Vercelli – SYNERGIE (euro 20,575) GI GROUP (euro 19,600) e JOB (euro 20,290).

PRESO ATTO che queste agenzie sono in grado di garantire la fornitura del numero di unità in possesso del diploma infermieristico di cui si necessita di volta in volta per garantire l'erogazione dei LEA.

RICHIAMATA integralmente la delibera n. 19 del 16/12/2015 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio di Previsione 2016 provvedendo nel contempo all'affidamento e destinazione dei fondi per la gestione.

RICHIAMATO l'art. 125 comma 11 del D. Lgs. 163 del 2006 che prevede per servizi e forniture di importo inferiore a euro 40.00,00 l'affidamento diretto da parte della stazione appaltante.

VISTI i D.Lgs n.29/93, n.80/98 e n.387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n.21 del 30-3-99, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso, il Direttore:

#### D E T E R M I N A

1) DI AFFIDARE per i motivi di cui in premessa, l'incarico di garantire le prestazioni mediante contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato di personale infermieristico necessario per rispettare l'erogazione dei LEA - Livelli Essenziali di Assistenza previsti dalla normativa regionale in vigore, da quantificare di volta in volta a seconda della presenza e alla tipologia di ospiti e alla dinamica delle assenze del personale dipendente, in primis all'agenzia GI GROUP che offre il prezzo più conveniente e in caso di impossibilità a fornire il personale richiesto alle agenzie SYNERGIE e JOB al prezzo migliore proposto.

2) DI IMPEGNARE per la fornitura di personale infermieristico per il periodo gennaio – febbraio 2016 la somma complessiva di euro 21.500,00 IVA e costo del servizio compresi mediante imputazione al cap. 5 art. 9 "Assegni al personale convenzionato". Del Bilancio 2016 che presenta la sufficiente disponibilità finanziaria.

### **VERBALE DI PUBBLICAZIONE**

La presente Determinazione N° 024/016 viene pubblicata per 15 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente:

Dal 17/02/2016 al 02/03/2016

Al numero 032/2016 dell'Albo Pretorio dell'Ente

Il DIRIGENTE  
**dott. Alberto Cottini**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione

Vercelli, li 11/02/2016

Il DIRIGENTE  
**dott. Alberto Cottini**

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 11/02/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA  
**Dott.ssa Carola Zavattaro**

### **CASA DI RIPOSO DI VERCELLI**

Per copia conforme all'originale

**Il Dirigente**

Data 16 febbraio 2016